



## Erfolgreich als Team

# Als Team erfolgreich kooperieren und Ergebnisse erzielen

*Termine werden nicht eingehalten. Entscheidungen werden nicht mitgetragen. Kritik wird nicht direkt adressiert, sondern unterschwellig oder hinten herum geäußert. Teambesprechungen sind mühsam und enden ohne klares Resultat. Teammitglieder engagieren sich sehr unterschiedlich für das gemeinsame Ziel. Alles typische Situationen, mit denen jedes Team konfrontiert ist.*

## Ziele

- Sie haben sich mit den massgeblichen Einflussfaktoren des Teamerfolgs vertraut gemacht und erkennen in Team-Simulationen deren Auswirkung
- Sie haben Ihr eigenes Team mit Hilfe von teamdynamic® analysiert, Ansatzpunkte für dessen weitere Entwicklung priorisiert und hierfür individuelle Transferziele definiert
- Konkrete Schritte für eine fokussierte Teamentwicklung sind verbindlich vereinbart worden

## Module

### A. Grundlagenmodul (1 Tag)

- Schlüsselfaktoren für den Teamerfolg
- Bedeutung von primärem und sekundärem Team
- teamdynamic®: Instrument zur Analyse des Reifegrades von (Führungs)-Teams
- Bearbeitung dysfunktionaler Muster im Team (Vertrauen; Konfrontationsfähigkeit; Verbindlichkeit; Mitverantwortung Resultatorientierung)
- Team-Simulationen zum Erkennen von dysfunktionalen Mustern
- Konkrete Transferziele und Massnahmen zur Weiterentwicklung des eigenen Teams

### B. Transfercoaching (2 x 2 Stunden)

- Das Einzelcoaching unterstützt die Führungskraft bei der konkreten Umsetzung der definierten Teamentwicklungs-Massnahmen

## *Erfolgreich als Team*

# Als Team erfolgreich kooperieren und Ergebnisse erzielen

### *Zielgruppe*

Führungskräfte, die sich für den gemeinsamen Teamerfolg engagieren wollen.

Teilnehmeranzahl: maximal 12 Personen

### *Persönliche Vorbereitung*

Alle Teammitglieder füllen als Vorbereitung den Fragebogen **teamdynamic**® zur Analyse Ihres Teams aus. Die Teamanalyse wird im Grundlagenmodul ausgewertet.

### *Praxistransfer*

In unseren Trainings legen wir grossen Wert auf kurze, leicht umsetzbare Fachinputs, das gemeinsame Erarbeiten von Inhalten, praxisnahe Simulationen, Best Practice, Erfahrungsaustausch sowie das Erlernen und gleichzeitige Anwenden von Techniken für den erfolgreichen Praxistransfer.

### *Trainer/Coach*



#### **Markus Baumann**

Psychologe lic. phil., Partner und stellvertretender Geschäftsführer von The Talk Company GmbH. Coaching und Training von Führungskräften und Projektleitern. Kernkompetenzen in Führung, Teamentwicklung, Kommunikation, Kooperation und Moderation, sowie Selbst-, Stress- und Konfliktmanagement. Mitglied SGAOP (Schweizerische Gesellschaft für Arbeits- u. Organisationspsychologie) und BSO (Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching).