



Coachingkompetenz in der Führung

Potenziale entwickeln und Eigeninitiative fördern

Dieses Training für Führungskräfte, die ihre Mitarbeitende engagiert fordern und fördern, sowie ihr Team zu Bestleistungen entwickeln wollen, bietet mit praxisnahen Modellen und Werkzeugen eine ideale Unterstützung an.

Vor allen Dingen wird eine direkte Erfahrung vermittelt, was es bedeutet zu coachen, in dem die Teilnehmenden im Training live ihre Peers coachen.

Ziele

- Sie kennen die Chancen und Grenzen der Coachrolle im Führungsalltag und können Ihre Coachinghaltung wirksam in der Führung einsetzen
- Sie wissen, wie Sie Ihre Mitarbeitenden zielführend fordern und fördern können
- Sie sind in der Lage grundlegende Coaching-Werkzeuge anzuwenden
- Sie haben reale Coachinggespräche durchgeführt und wertvolles Feedback zu Ihren Coachingkompetenzen erhalten

Module

A. Grundlagenmodul (1½ Tage)

- Klärung von Coachingverständnis
- Toolbox zu Coachingtechniken
- Pragmatisches Coachingmodell ‚T-GROW‘ nach Sir John Whitmore
- Peer-Coachings zu realen Anliegen/Herausforderungen aus dem Führungsalltag
- Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren
- Konkrete Transferziele zur Weiterentwicklung der eigenen Coachingkompetenz

B. Praxistransfer Module (2 x ½ Tag)

- Methode des Kollegialen Coachings
- Erfolgskontrolle der umgesetzten Ziele
- Austausch zu ersten Coachingerfahrungen
- Bearbeitung von Praxisanliegen
- Vertiefung von weiteren Coachingtechniken nach Bedarf

Coachingkompetenz in der Führung

Potenziale entwickeln und Eigeninitiative fördern

Zielgruppe

Führungskräfte, für die Mitarbeiterförderung und -entwicklung einen hohen Stellenwert hat.

Teilnehmeranzahl: maximal 12 Personen

Praxistransfer

In unseren Trainings legen wir grossen Wert auf kurze, leicht umsetzbare Fachinputs, das gemeinsame Erarbeiten von Inhalten, praxisnahe Simulationen, Best Practice, Erfahrungsaustausch sowie das Erlernen und gleichzeitige Anwenden von Techniken für den erfolgreichen Praxistransfer.

Trainer/Coach



Markus Baumann

Psychologe lic. phil., Partner und stellvertretender Geschäftsführer von The Talk Company GmbH. Coaching und Training von Führungskräften und Projektleitern. Kernkompetenzen in Führung, Teamentwicklung, Kommunikation, Kooperation und Moderation, sowie Selbst-, Stress- und Konfliktmanagement. Mitglied SGAOP (Schweizerische Gesellschaft für Arbeits- u. Organisationspsychologie) und BSO (Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching).